



[Suradnja]

Sporazum HUP-a i Ekonomskog fakulteta u Osijeku

U petak 21. ožujka 2014. potpisan je Sporazum o suradnji između HUP-a i Ekonomskog fakulteta u Osijeku, kojeg su potpisali u ime HUP-a Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora, te u ime Ekonomskog fakulteta, Vladimir Cini, dekan. Tom prigodom, dekan Vladimir Cini ocjenio je potpisivanje ovog sporazuma povijesnim iskorakom za fakultet te istaknuo da gospodarstvo mora imati veliki utjecaj na obrazovanje, osobito po pitanju kreiranja novih nastavnih programa. Bernard Jakelić, prilikom potpisivanja istaknuo je kako je HUP već odavno prepoznao važnost ulaganja u obrazovanje.

[Radionice]

Mogućnosti dobivanja potpore iz EU fondova

Više od 150 predstavnika različitih tvrtki sudjelovalo je na zagrebačkoj besplatnoj radionici o mogućnostima dobivanja potpore iz EU fondova na temu "Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije za poboljšanje poslovnih procesa" i to u iznosima od 150.000 do 750.000 kuna po projektu. Besplatne radionice HUP-a i Algebre bit će još održane 2. travnja u Splitu te 08. travnja u Osijeku. **Detaljnije informacije potražite na www.hup.hr**

Vujčić: Nema dobrih ulaganja bez reformi

[Radni ručak] Guverner Hrvatske narodne banke gost HUP-a



Petar Lovrić, Boris Vujčić, Ilica Mudrinić i Anny Brusić



Boris Vujčić, guverner Hrvatske narodne banke

U organizaciji HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika održan je 11. ožujka 2014. u hotelu Antunović 47. po redu Radni ručak na kojem je gostovao guverner Hrvatske narodne banke, Boris Vujčić. Ove godine obilježava se deset godina Radnog ručka - događaja na kojem se članovi Hrvatske udruge poslodavaca susreću s vodećim osobama iz gospodarskog i političkog života te na kojem poduzetnici imaju priliku postaviti pitanja glavnom gostu i skrenuti pozornost na izazove s kojima se susreću u svakodnevnom radu. Na prvom ovogodišnjem Radnom Ručku prisutne je pozdravila Anny Brusić, direktorica HUP Udruge malih i srednjih poduzetnika, naglasivši važnost aktivnosti u postupku izlaska zemlje iz prekomjernog deficita koja obvezuje Hrvatsku na provođenje mjera koje će smanjiti proračunski deficit i svesti javni dug u prihvatljivo stanje. Također se osvrnula na odnos banaka i poduzetnika zbog percepcije poduzetnika da banke nedovoljno prihvaćaju rizik kad su u pitanju poduzetničke inicijative, a banke smatraju da na tržištu nema dovoljno dobrih poduzetničkih investicijskih projekta.

[Poticanje optimizma] Uvodni govor održali su Petar Lovrić predsjednik Izvršnog odbora HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika te Ilica Mudrinić, predsjednik Hrvatske udruge poslodavaca pri čemu su obojica iskazali važnost poticanja optimizma u gospodarstvu radi pokretanja pozitivnih trendova. Petar Lovrić osvrnuo se pritom na atmosferu "mirenja sa situacijom" koja vlada među poduzetnicima te okruženja u kojem se stalno uvode novi porezi dok gospodarstvo nema načina iznijeti sav teret na svojim leđima. Izrazio

je zabrinutost zbog rasta zdravstvenih doprinosa koji će ponovno opteretiti poslodavce dok se istovremeno od njih očekuje stvaranje novih radnih mjesta, te je tom prilikom naglasio kako je Hrvatskoj žurno potrebno 100.000 novih radnih mjesta.

Predsjednik HUP-a Ilica Mudrinić u svom je pozdravnom govoru također naglasio potrebu stvaranja uvjeta za zapošljavanje: "Dok s jedne strane imamo brojne negativne pokazatelje, s druge imamo vas - vrijedne poduzetnike. Sada je najvažnije pitanje kako potaknuti vaš rast i stvoriti preduvjete za investicije koji će dovesti, među ostalim, i do zapošljavanja. Treba nam tih sto tisuća radnih mjesta jer oni znače 300.000 ili 400.000 potrošača više, a time i veći obrtaj poslova i brže punjenje proračuna."

[Novi kreditni program] Boris Vujčić, glavni gost Radnog ručka predstavio je rad i ulogu HNB-a te novi kreditni program kojim se nastoji potaknuti banke na financiranje malog i srednjeg gospodarstva te poručio da treba više raditi na iskoristivosti EU fondova za potrebe malog i srednjeg poduzetništva. Hrvatska je, smatra, među više rangiranim zemljama srednje i istočne Europe po kreditnom rastu, ali to nema utjecaja na BDP. Konstatirao je da je Hrvatska još uvijek zemlja koje ne može privući dobra strana ulaganja te da su neophodne strukturne reforme kako bi se snizili pokazatelji rigidnosti i zatvorenosti tržišta i pojačala investicijska klima. Na kraju izlaganja poduzetnici su postavljali pitanja guverneru vezano uz dostupnost kredita za poduzetnike, ulog HNB-a u definiranju uvjeta za kredite, valutnu klauzulu kao i o razlozima štednje građana u stranoj valuti.

[Regionalni ured Osijek]

EU tržišta – liberalizacija tržišta usluga i roba

Prednosti EU tržišta – liberalizacija tržišta usluga i roba je naziv prezentacije koja se u okviru PUMA programa održala 14. ožujka u osječkom regionalnom uredu HUP-a. Pristupanjem Republike Hrvatske Europskoj uniji postali smo dijelom jedinstvenog tržišta Europskog gospodarskog prostora, koje se dugoročno spaja sa američkim tržištem. Ministarstvo gospodarstva u suradnji s

Hrvatskom udrugom poslodavaca želi hrvatskim poslodavcima i poduzetnicima pružati informacijsku podršku, kako bi hrvatsko gospodarstvo što više iskoristilo prednosti velikog slobodnog tržišta. Inače, tržišna liberalizacija i integracija otvara prostor za povećanje zaposlenosti zbog porasta stranih investicija i prekogranične trgovine. U tu svrhu, te kako bi poslodavci dobili što

kvalitetniji uvid u mogućnosti poslovanja u okviru jedinstvenog tržišta Europske unije, prezentirane su slijedeće teme: Sloboda kretanja roba – Grozdana Vudan, Ministarstvo gospodarstva; Sloboda pružanja usluga – Irena Harmina, Ministarstvo gospodarstva; i Jedinstvena kontaktna točka za usluge u RH – Šimun Buzov, Centar za poslovne informacije HGK.

POGLEDI I INICIJATIVE

petak/subota | 28./29. ožujka 2014.

www.hup.hr

[Građevinski materijal]

Novi predsjednik Izvršnog odbora

Izvršni odbor HUP-Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva na sjednici održanoj 27. veljače 2014. ovlasti predsjednika Izvršnog odbora prenio je na Predraga Mikulčića (IGM Šljunčara Trstenik), jednoga od dopredsjednika Udruge, sukladno odredbama Statuta. Žarko Horvat (Holcim Hrvatska), dosadašnji predsjednik, zbog skorog završetka angažmana kod poslodavca Holcim (Hrvatska), člana Udruge, uskoro gubi status propisan Statutom Udruge te više ne bi mogao obnašati funkciju predsjednika Izvršnog odbora. Žarku Horvatu članovi Izvršnog odbora zahvalili su na njegovu aktivnom angažmanu u Izvršnom odboru. Na sjednici se raspravljalo o aktualnim temama, a redovita sjednica Skupštine Udruge najavljena je za travanj.



[Proizvođači lijekova]

Kolariću drugi mandat predsjednika Udruge

Članice Udruge proizvođača lijekova pri HUP-u na sjednici Skupštine Udruge su ukazale povjerenje za vođenje Udruge u novom jednogodišnjem mandatu predsjedniku Uprave Belupa Hrvoju Kolariću. Udruga proizvođača lijekova HUP-a okuplja 8 domaćih proizvođača lijekova i zastupa interese 4600 zaposlenika. Članice Udruge u 2012. su ostvarile 5,2 milijarde ukupnog prihoda, izvezle su proizvoda u vrijednosti 3,218 milijardi kuna, odnosno, 62 posto svoje ukupne proizvodnje; od 2009. do 2012. u investicije su uložile 1.1 milijardu kuna; od 2012. do 2017. planiraju investirati još milijardu kuna; u protekle 4 godine u državni su proračun uplatile, na ime poreza, 342 milijuna kuna; za obvezno zdravstveno osiguranje u protekle 4 godine uplatile 407 milijuna kuna.



[Vijeće za turizam]

Poslodavci preuzeli predsjedanje vijećem

Na sjednici Socijalnog vijeća za turizam, održanoj 24.3.2014. u Zagrebu, predsjednik Udruge ugostiteljstva i turizma HUP-a Jako Andabak izabran je za novog predsjednika vijeća. Ovime su predstavnici poslodavaca preuzeli predsjedanje vijećem nakon što je istim godinu dana predsjedao Eduard Andrić ispred sindikata. Socijalno vijeće za turizam osnovano je kao drugo bipartitno sektorsko vijeće u Hrvatskoj i svojim radom predstavlja temeljno tijelo socijalnog dijaloga u sektoru ugostiteljstva i turizma. Članovi vijeća izrazili su zadovoljstvo s razinom međusobne suradnje.

Nagrade za promicanje poduzetništva

[EU natječaj] Natječaj na nacionalnoj razini otvoren do 12. travnja

EPPA - European Enterprise Promotion Awards su priznanja koje Europska komisija dodjeljuje institucijama koje posebnim mjerama potiču razvoj poduzetništva. Na natječaju sudjeluju sve zemlje članice Europske unije, te Island, Norveška, Srbija i Turska, a prihvatljivi potencijalni predlagatelji projekata su nacionalne organizacije, općine, gradovi, regije i županije, javno-privatna partnerstva između tijela državne uprave i poduzetnika, obrazovni programi i poslovne organizacije.

[Dizanje svijesti] Glavni cilj i svrha EPPA-e jest prepoznati i dati priznanje uspješnim inicijativama za poticanje poduzetništva, predstaviti primjere dobrih politika i praksi, povećati svijest o ključnoj ulozi poduzetništva u razvoju europskog gospodarstva te ohrabriti nove potencijalne poduzetnike. Ministarstvo poduzetništva i obrta zaduženo je za koordinaciju ovog natječaja te za njegovu provedbu na nacionalnoj razini.

[Kriteriji odabira] Nakon zaprimljenih prijava i isteka roka za dostavu, a na temelju propisanih EU kriterija, Ministarstvo poduzetništva i obrta odabrat će dva najbolja hrvatska projekta koja će zatim kandidirati za dodjelu nagrada na europskoj razini. Ne dozvolite da neke izvrsne inicijative koje provodite u cilju promicanja poduzetništva ostanu primijećene samo u nacionalnim okvirima i prijavite se. Informacije o prijavi potražite u Hrvatskoj udruzi poslodavaca ili u resornom Ministarstvu. Natječaj je na nacionalnoj razini otvoren do 12. travnja 2014. godine.



PRILIKA ZA PRIVATNI ZDRAVSTVENI SEKTOR

[EU fondovi] Za razvoj potrebna trajna podrška državnih institucija

Iznimno dobro posjećena radionica u organizaciji HUP-Udruge privatnih poliklinika, bolnica, ljekarni i ustanova za zdravstvenu skrb, održana 15. ožujka 2014. pokazatelj je interesa privatnih zdravstvenih ustanova za rast i razvoj kroz fondove Europske unije. U interaktivnoj radionici sudionici su imali priliku upoznati se sa strukturom i smjernicama EU strukturalnih i investicijskih fondova, upoznati se s drugim EU programima i fondovima te su dobili informacije i konkretne savjete kako se pripremiti za natječaje.

Zdravlje je na razini Europske unije prepoznato kao važan čimbenik kvalitete života svakog pojedinca, gospodarskoga i općega razvoja društva stoga prioritarna područja ulaganja uključuju ulaganja u zdravstvenu infrastrukturu, e-zdravstvo, omogućavanje pristupa zdravstvenoj zaštiti najranjivijim skupinama, hitnu medicinu, medicinsku opremu, zdravlje i sigurnost na radnom mjestu, promociju zdravlja i prevenciju

bolesti te u obrazovanje i usavršavanje zdravstvenih djelatnika. Ostala ulaganja odnose se na ulaganja u informacijsku tehnologiju, razmjenu primjera dobre prakse i umrežavanje sa sličnim organizacijama i drugim partnerima kroz prekogranične ili europske programe i slično. Korištenje strukturalnih fondova za poboljšavanje vještina i kompetencija radne snage u zdravstvu te razvoj zdravstvene infrastrukture od posebnog su interesa za privatni zdravstveni sektor.

Mogućnosti privatnog sektora u Hrvatskoj su iznimno velike, naglasili su sudionici radionice no, za značajniji razvoj potrebna je trajna i ciljano usmjerena podrška nadležnih institucija, posebice Ministarstva zdravlja ali i Ministarstva poduzetništva i obrta, Ministarstva gospodarstva čiji je angažman potreban u uklanjanju niza normativnih barijera i olakšavanju ulaska u investicije poduzetnicima ovog tipa. Također

je nužno uključiti Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije kao nadležnog ministarstva za programiranje sredstava iz Europskih strukturalnih i investicijskih fondova. Poduzetnici u zdravstvu, upozorili su na njihov nejasan poduzetnički status organizacija koje su registrirane kao neprofitne ustanove, ali djeluju kao poduzetnici koji ih onemogućava u ostvarenju poduzetničkih aktivnosti. Između ostaloga, u korištenju poticaja za poduzetnike kroz fondove Europske unije, a nisu prepoznati ni u jednoj od donesenih gospodarskih strategija. Sudionici su naglasili kako su za razvoj i sustavnu podršku poduzetničkim inicijativama u zdravstvu (od unaprjeđenja infrastrukture do "soft" projekata, potrebna jasna pravila koja vrijede za sve gospodarske subjekte u Hrvatskoj neovisno jesu li registrirane kao ustanove ili trgovačka društva. Radionicu je vodila Mirna Karzen, direktorica konzultantske tvrtke ACE Adriatic.

Kako bi što bolje malim i srednjim poduzetnicima približili mjere iz Programa poticanja poduzetništva i obrta, Regionalni ured u Splitu je održao radionicu: Kako pripremiti dobar projekt za Poduzetnički impuls 2014? Inge Jelavić, direktorica Scala d.o.o. za EU projekte, poslovno savjetovanje i računovodstvo i Krešimir Budiša, voditelj odjela savjetovanja u UHY HB Ekonom d.o.o.

i UHY Savjetovanje d.o.o. za porezno i poslovno savjetovanje, reviziju i računovodstvo. Konzultanti s velikim iskustvom u pisanju i provedbi projekata EU, prisutnima su pojasnili prihvatljivost korisnika za određene mjere te dali upute kako samostalno oblikovati projektne ideje. Pojasnili su kako pravilno ispuniti prijavni obrazac, kako napraviti proračun projekta te prikupiti i ispuniti

sve ostale dokumente prijave za svaku pojedinačnu mjeru. Osim ideja za projekte najviše interesa polaznici su iskazali za detalje koji mogu povećati šansu poslodavcima u ostvarenju bespovratnih potpora za svoja ulaganja. Održana radionica jedna je u nizu seminara, prezentacija i radionica koje regionalni ured Split organizira u suradnji sa tvrtkama članicama HUP-a.

Poslodavci spremni preuzeti zaposlene u javnom sektoru

[Izdvajanje uslužnih djelatnosti] Poslodavci bi investirati 100 mil. kuna i podigli kvalitetu usluga

Tvrte koje čine HUP-Koordinaciju poduzeća iz uslužnih djelatnosti spremne su sudjelovati u procesu izdvajanja (outsourcing) uslužnih djelatnosti iz dijela javnog i državnog sektora koji je najavila Vlada te preuzeti sve zaposlene u tim djelatnostima s njihovim radnim pravima, no uz uvjet da Vlada u planiranju i provedbi izdvajanja slijedi najbolju europsku praksu i postavi realne i održive okvire u kojima privatni sektor može uspješno realizirati proces izdvajanja, zaključak je održane konferencije za medije u HUP-u. Članicama HUP-Koordinacije je u interesu da se proces izdvajanja postavi tako da može ispuniti postavljena očekivanja svih strana – Vlada zahtjeva uštedu i veću kvalitetu usluge, sindikati žele zaštititi zaposlene i njihova prava na što duže razdoblje, dok je poslodavcima presudno da izdvajanje bude transparentno i tržišno održivo.

[Osjetljiv proces] Pošto je izdvajanje vrlo složen, sveobuhvatan i osjetljiv proces, brojni primjeri izdvajanja u Europskoj uniji su pokazali da je upravo postizanje ravnoteže između očekivanja socijalnih partnera ključni jamac uspjeha izdvajanjem naglasili su u HUP-Koordinaciji.

Navodeći brojne konkretne primjere do sada uspješno realiziranih izdvajanja, kako u privatnom tako i u javnom sektoru, u HUP-Koordinaciji su pokazali bogato iskustvo u tim procesima u kojima su redom preuzimali postojeće zaposlenike, socijalnu klauzulu u razdoblju između jedne i najčešće pet godina, a uspješno su realizirali i očekivane uštede i povećati kvalitetu usluga. "Proces izdvajanja odnosi se na preuzimanje zaposlenika, ali i nabave potrebne opreme i sredstava za obavljanje usluga. Upravo u tom dijelu nabave i smanjenju materijalnih troškova za obavljanje usluga vidimo veliku mogućnost ušteda. Izdvajanje uslužnih djelatnosti povećava učinkovitost, donosi uštede, nove investicije i daje snažan impuls razvoju tržišta uslužnih djelatnosti, i to sve ne na štetu zaposlenih i kvalitete usluge. Štoviše, zaposlenici postaju motiviraniji i konkurentniji na tržištu rada, a kvaliteta se uvođenjem stroge kontrole znatno povećava. To je dokazano bezbrojnim primjerima diljem Europske unije, ali i na domaćem tržištu. I to u svim dijelovima sustava, pa i u onom najzahtjevnijem, sustavu zdravstva. Naše tvrtke već danas uspješno čiste, peru i poslužuju u nizu državnih i javnih institucija uključujući i bolnice.

Tamo gdje rade su postavile iznimno visoke kriterije kvalitete usluge koje prije izdvajanja u tim ustanovama nisu ni postojale. Izgradili smo dobar imidž na tržištu, poslovanje nam stabilno raste iz godine u godinu, pa nas žaloste izjave predstavnika sindikata nakon preliminarnih sastanaka u Vladi da privatni sektor donosi smanjenje radničkih prava i smanjenje kvalitete usluge. Iстина je potpuno suprotna i to mogu potvrditi kako naši zaposlenici koji su bolje opremljeniji i motiviraniji, a po materijalnim pravima usporedivi s njihovim kolegama u javnom sektoru, ali i naši brojni klijenti koji nas ne bi angažirali da im svaki dan ne pružamo dodanu vrijednost", izjavila je Ines Vodanović, predsjednica HUP-Koordinacije poduzeća iz uslužnih djelatnosti iz trenutno dostupnih podataka o stanju uslužnih djelatnosti u javnom i državnom sektoru zaključuju da ispravno postavljenim procesom izdvajanja već u kratkom roku mogu postići uštedu od 20 posto. To bi samo na primjeru troškova Ministarstva zdravlja značilo godišnju

Izdvajanje bi na primjeru troškova Ministarstva zdravlja značilo godišnju uštedu od oko 500 milijuna kuna



uštedu od oko 500 milijuna kuna. Istovremeno, uvjereni su da njihove članice koje su nositelji brojnih najviših međunarodnih standarda kvalitete mogu znatno povećati kvalitetu usluge, a posebno jer su standardi i kontrola kvalitete u tim djelatnostima u javnom i državnom sektoru trenutno na vrlo niskoj razini. Uz to, otvaranje privatnom sektoru privlači nove investicije u opremu, strojeve i edukaciju zaposlenih, a procijenili su da su već u prvoj godini izvjesne investicije u iznosu većem od 100 milijuna kuna. Naglasili su također da je pozitivna posljedica procesa očekivani ubrzani razvoj tržišta uslužnih djelatnosti i svijesti o potrebi učinkovitog upravljanja imovinom, što u aktualnom gospodarskom trenutku može predstavljati značajan poticaj domaćem gospodarskom rastu. Kao najbolji recentni model izdvajanja iz Europske unije u HUP-Koordinaciji izdvojili su talijanski model koji je polučio odlične rezultate. U Italiji su u kratkom roku postignute uštede od 20 posto, dok je produktivnost rada optimalnijom

organizacijom porasla između 40 i 60 posto. "Glavne značajke talijanskog modela izdvajanja su odlična suradnja sindikata, Vlade i poslodavaca, učinkovita zaštita postojećih tvrtki od neloyalne konkurencije, visoka razina transparentnosti te odlični rezultati u uštedama i zaštiti prava zaposlenih. S obzirom da smo u Hrvatskoj još uvijek na samom početku procesa, iznimno nas ohrabruje što smo iz dosadašnjih kontakata s predstavnicima Vlade mogli iščitati da razmišljaju o usvajanju glavnih elemenata upravo talijanskog modela", rekao je Sadržmir Hošić, zamjenik predsjednice HUP-Koordinacije poduzeća iz uslužnih djelatnosti.

[Potreba za suradnjom] "Sve strane u procesu moraju biti svjesne da zbog dosadašnjeg netržišnog i neracionalnog sustava upravljanja uslužnim djelatnostima unutar državnog i javnog sektora elementi socijalne klauzule uvelike ovise o ostalim elementima natjecaja, što samo dodatno naglašava potrebu za aktivnom suradnjom sva tri socijalna partnera u procesu planiranja izdvajanja. No, važno je za naglasiti da je na kraju Vlada ta koja donosi model i pokreće proces te je na njima najveća odgovornost. Mi smo spremni pomoći svojim iskustvom, isticanjem najbolje europske prakse i preuzimanjem odgovornosti za realizaciju izdvajanja u slučaju kvalitetnog postavljanja procesa", izjavio je Petar Lovrić, predsjednik HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika.

U Italiji su u kratkom roku postignute uštede od 20 posto, dok je produktivnost rada rasla oko 60 posto

Lifelong
Learning
Programme**PROJEKT EU.EM.NET**

Europski sustavni pristup za angažman poslodavca u predviđanju potrebnih vještina i potporu osiguranju kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju u turizmu.

U Opatiji je od 17.-18. ožujka u organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca održan treći po redu projektni sastanak konzorcija projekta EU.EM.NET. Konzorcij projekta čini 13 partnera iz zemalja EU, među kojima i HUP, te zemalja kandidatkinja iz redova poslodavačkih organizacija, obrazovnih ustanova u turizmu kao i razvojnih agencija i instituta.

EU.EM.NET okuplja sve ključne dionike u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (SOO) na razini EU-a u rješavanju uočenih problema u sektoru turizma i ugostiteljstva vezanih uz predviđanje vještina i poboljšanje kvalitete radne snage. To stvara poveznicu za održivu suradnju između tržišta rada, obrazovanja, donositelja odluka i istraživačkih institucija orijentiranih

na strukovno obrazovanje. Cilj je projekta oblikovati europski sustavni pristup za uključivanje poslodavaca u procesu pronalaska i anticipiranja vještina i poboljšanju kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, dovođenjem ključnih dionika u jedinstvenu EU.EM.NET mrežu. EU.EM.NET projekt objedinjuje u svoj rad potrebu za uspješnim i učinkovitim uključivanjem poslodavaca u cjelokupni proces otkrivanja novih vještina potrebnih za potporu konkurentnosti i budućeg razvoja sektora turizma i ugostiteljstva.

Predviđeni utjecaj ima dvoznačnu perspektivu: na identificirane ciljne skupine (udruge poslodavaca, male i srednje poduzetnike, socijalne partnere, kreatora politika, pružatelje usluga strukovnog obrazovanja i strukovne škole, službe za zapošljavanje,) kao i na sustave predviđanja vještina na EU razini u turizmu i ugostiteljstvu. Projekt se nastavlja na HUP-ove aktivnosti vezane uz potrebnu modernizaciju sustava obrazovanja i usavršavanja kadrova u turizmu. Direktorica HUP- Udruge turizma i ugostiteljstva Natali Komen Bujas ističe: "Kvaliteta usluga i unaprjeđenje i razvoj novih turističkih usluga ključni su za daljnji rast i razvoj hrvatskog turizma, a za ostvarenje istih neophodni su nam kvalificirani i tržištu potrebni kadrovi. Stoga je upravo edukacija

i pitanje obrazovanja za potrebe tržišta rada, područje od velike važnosti za naš sektor. Vjerujem da će ovaj projekt doprinijeti boljem razumijevanju potreba poslodavaca i sagledavanju potrebnih promjena s ciljem potrebne modernizacije obrazovnog sustava i usklađenja istoga s potrebama tržišta rada, koristan."

Na sastanku je predstavljena analiza stanja u sektoru turizma pojedinih zemalja te sustava strukovnog obrazovanja te je održana radionica o zajedničkoj metodologiji u razvoju indikatora kvalitete za anticipiranje potreba poslodavaca za kadrovima u turizmu. HUP će od svibnja koordinirati implementaciju pilot projekata u zemljama partnerima temeljem usvojene metodologije koji će, između ostalog, uključivati radionice za poslodavce i ključne dionike.

U radu sastanka ispred HUP-a uz Natali Komen Bujas sudjelevala su članice projektnog tima Biserka Sladović, savjetnica, i Sandra Radaković, direktorica CEPP-a, iz Odjela za politike EU i međunarodne poslove. Uz HUP u provedbi projekta u RH sudjeluje i Hrvatska obrtnička komora. Mreža je otvorena novim sudionicima u srednjoročnom i dugoročnom razdoblju u cilju širenja perspektiva i na druge relevantne dionike. Ovaj projekt je financiran uz potporu Europske komisije.

**žene u biznisu****ISTRAŽIVANJE O RAVNOPRAVNOSTI ŽENA NA UPRAVLJAČKIM POZICIJAMA**

Ured Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova pokrenuo je veliko istraživanje o zastupljenosti muškaraca i žena na upravljačkim pozicijama u 500 najznačajnijih trgovačkih društava u Republici Hrvatskoj, dok će se na prvih 100 ispitivati i zastupljenost muškaraca i žena na rukovodećim pozicijama.

Nakon stručne analize rezultati će biti prosljeđeni Europskoj komisiji i u kasnijim fazama projekta poslužiti kao podloga za izradu regulatornih modela.

Uz Pravobraniteljicu u provedbi projekta kao partneri sudjeluju Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatska udruga poslodavaca, Institut za razvoj tržišta rada i DiM – Udruga za građansko obrazovanje i društveni razvoj.

TVRTRKE U VLASNIŠTVU ŽENA OSTVARUJU VEĆI RAST

Na okruglom stolu "Žene poduzetnice", kojega je u sklopu projekta Poslovni uzlet organizirao Poslovni dnevnik u suradnji s Hrvatskom udrugom poslodavaca (HUP) i Večernjim listom, iz usta žena moglo se čuti da se još uvijek osjećaju diskriminiranim u odnosu na muškarce, no pokazalo se da je njihov najveći problem ipak onaj kojega imaju svi poduzetnici bez obzira na spol. To su administrativne barijere, nejasni zakoni ili previše pravila koja se često mijenjaju. "Unatoč svim barijerama, najveći problem poduzetnica još uvijek je financiranje i stoga trebamo razmišljati kako im olakšati da pokrenu posao. Zahvaljujući dosadašnjoj strategiji poticanja ženskog poduzetništva uočen je napredak, a trenutno pripremamo strategiju ženskog poduzetništva do 2020. koja će također staviti naglasak na to da se žene više uključuju u biznis", kazao je ministar poduzetništva i obrta Gordan Maras.

**pravni savjeti**

U HUP novostima pravni će tim HUP-a iz broja u broj odgovarati na različite pravne te druge upite svojih članica, ali i drugih hrvatskih poduzeća. Za neka pitanja na koja pravni tim ne bude imao odgovor potražiti će savjete kod odgovarajućih državnih tijela ili stručnjaka.

Svoje upite možete slati e-poštom na admira.ribicic@hup.hr, odnosno faks-uredajem na broj **01/4897-556**.

**Rok za prijavu podataka u mirovinsko osiguranje 24 sata i obveza prijave putem internet aplikacije**

Stupanjem na snagu novog Zakona o mirovinskom osiguranju ("Narodne novine" br. 157/13) i novog Pravilnika o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ("Narodne novine" br. 159/13), od 1.siječnja 2014. g. za poslodavce, odnosno druge obveznike podnošenja prijave, uvode se dvije bitne novine:

1. od 1. siječnja 2014. g. rok za podnošenje prijave podataka o početku i prestanku poslovanja i promjenama u poslovanju obveznika doprinosa, podataka o početku i prestanku osiguranja i promjenama tijekom osiguranja, kao i promjene podataka te podatke o invalidima rada s pravom na profesionalnu rehabilitaciju u mirovinskom osiguranju je 24 sata.

2. obveznici s više od 3 osiguranika dužni su prijave podnositi elektroničkim putem.

Radi usklađivanja s elektroničkim načinom predaje prijave utvrđen je prijelazni rok od tri mjeseca od dana stupanja na snagu Pravilnika o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, kako bi obveznici imali dovoljno vremena za registraciju usluge e-prijava te se u tom razdoblju prijave mogu predavati i u papirnatom obliku na šalterima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (dalje: HZMO), dok za rok predaje prijave podataka u roku od 24 sata nije bilo uvedeno prijelazno razdoblje te se bez iznimke primjenjuje od 1. siječnja 2014. g. Dana 31. ožujka 2014. g. istječe prijelazni rok od 3 mjeseca, što znači da se od tog dana sve prijave podataka u mirovinsko osiguranje moraju predati isključivo putem "online" Internet aplikacije "e-prijave" (<https://lana.mirovinsko.hr/>). E-prijave su web aplikacija koja korisnicima omogućava prijave odjave na mirovinsko osiguranje, prijave o promjeni statusa tijekom osiguranja, prijave o početku/prestanku poslovanja obveznika doprinosa kao i promjenama podataka obveznika doprinosa.

Dakle, od 1. travnja 2014. g. neće više biti moguće izvršiti prijavu podataka u papirnatom obliku na šalterima HZMO-a. HZMO je dužan primiti prijavu i potvrditi primitak prijave. No, iako obveznici podnošenja prijave moraju svoju obvezu izvršiti u roku od 24 sata, HZMO pak ima obvezu provjeriti i unijeti te iste podatke u matičnu evidenciju tek u roku od tri radna dana od

primitka prijave.

U situacijama kada se sjedište poslodavca nalazi izvan Republike Hrvatske u državi članici Europske unije, rok za podnošenje prijave podataka u mirovinsko osiguranje je 60 dana.

Prije prijave u sustav korisnik treba biti registriran. Kako postupak pribavljanja certifikata u FINA-i traje, upozoravamo kako je potrebno ranije započeti postupak pribavljanja istoga, kako bi na vrijeme mogli izvršiti postupak prijave podataka kod HZMO-a. Dakako, propisane su i prekršajne sankcije pa će poslodavac, odnosno obveznik doprinosa biti kažnjen za prekršaj novčanom kaznom u svoti od 5.000,00 do 50.000,00 kuna, a odgovorna osoba novčanom kaznom u svoti od 1.000,00 do 10.000,00 kuna ako:

- ne prijavi početak ili prestanak poslovanja ili promjene u poslovanju ili to učini nakon isteka propisanog roka
- radi utvrđivanja točnosti podataka i činjenica o kojima ovisi pravo iz mirovinskog osiguranja osiguranika onemogućiti provjeru poslovnih knjiga, financijske dokumentacije i drugih evidencija
- ne prijavi ili odjavi osiguranje ili promjenu tijekom osiguranja ili to učini nakon isteka propisanog roka
- unese netočne podatke u dokumentaciju dostavljenu u matičnu evidenciju.

Milica Jovanović, pravna savjetnica

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: **Davor Majetić** | Redakcijski kolegij: **Lea Marcijuš**
HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA: **Radnička cesta 52** | 10000 Zagreb | Tel: **01/4897-555** | Fax: **01/4897-556** | e-mail: hup@hup.hr | www.hup.hr